

**Zarządzenie Nr 20/2019**  
**Dyrektora Zespołu Opieki Zdrowotnej w Kłobucku**  
**z dnia 04.06.2019r.**

**w sprawie sposobu podwyższenia wynagrodzeń zasadniczych niektórych pracowników  
zatrudnionych w Zespole Opieki Zdrowotnej w Kłobucku**

Działając na podstawie art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2018r., poz. 2190 z późn. zm.) oraz art. 3 ust. 1 pkt 4 lit. a) ustawy z dnia 8 czerwca 2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U. z 2017r., poz. 1473 z późn.zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Ustalam następujący sposób podwyższenia na dzień 1 lipca 2019r. wynagrodzeń zatrudnionych w Zespole pracowników wykonujący zawód medyczny oraz pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawód medyczny:

<b>Grupa zawodowa</b>	<b>Kwota wzrostu wynagrodzenia zasadniczego</b>
<b>Pielęgniarki i położne z tytułem magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo, ze specjalizacją</b>	<b>od 20,00 zł do 130,00 zł</b>
<b>Fizjoterapeuci, masażyści</b>	<b>100,00 zł</b>
<b>Farmaceuci ze średnim wykształceniem</b>	<b>100,00 zł</b>
<b>Opiekuni medyczni</b>	<b>100,00 zł</b>
<b>Salowe /sprzątaczk</b>	<b>100,00 zł</b>
<b>Sanitariusze szpitalni</b>	<b>100,00 zł</b>
<b>Sekretarki/rejestratorki medyczne</b>	<b>100,00 zł</b>

2. Wskazane w tabeli kwoty zapewniają wzrost wynagrodzenia poszczególnych pracowników wymienionych grup zawodowych o co najmniej 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym wynikającym z ww. ustawy a wynagrodzeniem zasadniczym danego pracownika.
3. W pozostałych grupach zawodów medycznych oraz pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawód medyczny, wynagrodzenia zasadnicze pracowników Zespołu są wyższe od najniższych wynagrodzeń zasadniczych obliczonych w sposób określony w art. 7 ustawy, a więc jako iloczyn współczynnika pracy i kwoty 3900 zł brutto.

4. W stosunku do pracowników administracyjnych, technicznych i ekonomicznych oraz pracowników gospodarczych i obsługi nie przewiduje się wzrostu wynagrodzeń od dnia 01.07.2019r. z uwagi na:

- 1) wzrost wynagrodzeń w ww. grupach zrealizowany od dnia 01.01.2019r.
- 2) wynagrodzenia zasadnicze ww. pracowników są wyższe od najniższych wynagrodzeń zasadniczych ustalonych jako iloczyn współczynnika pracy określonego w Załączniku do Zarządzenia Nr 47/2018 Dyrektora Zespołu Opieki Zdrowotnej w Kłobucku z dnia 26.11.2019r. i kwoty 3900 zł brutto

§ 2

Wzrost wynagrodzeń zasadniczych, o którym mowa w niniejszym zarządzeniu następuje od dnia 01 lipca 2019r.

§ 3

Odpowiedzialnym za właściwą realizację niniejszego zarządzenia czynię Głównego Księgowego oraz Kierownika Działu Kadr i Organizacji Zespołu.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

DYREKTOR  
Zespołu Opieki Zdrowotnej  
w Kłobucku

*Joanna Maruszczyk*