

Zarządzenie Nr 18/2020
Dyrektora Zespołu Opieki Zdrowotnej w Kłobucku
z dnia 09.06.2020r.

w sprawie sposobu podwyższenia wynagrodzeń zasadniczych niektórych pracowników zatrudnionych w Zespole Opieki Zdrowotnej w Kłobucku

Działając na podstawie art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2020r., poz. 295 z późn. zm.) oraz art. 3 ust. 1 pkt 4 lit. a) i art. 5 ustawy z dnia 8 czerwca 2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U. z 2020r., poz. 830 z późn.zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Ustalam następujący sposób podwyższenia na dzień 1 lipca 2020r. wynagrodzeń zasadniczych pracowników wykonujących zawody medyczne oraz pracowników działalności podstawowej Zespołu Opieki Zdrowotnej w Kłobucku, innych niż wykonujący zawody medyczne:

Grupa zawodowa		Kwota wzrostu wynagrodzenia zasadniczego (brutto)
Pielęgniarki i położne z tytułem zawodowym magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo, ze specjalizacją		100 -300 zł
Pielęgniarki i położne ze specjalizacją		100 zł
Fizjoterapeuci	z wyższym wykształceniem	50 – 200 zł
	ze średnim wykształceniem	50 – 100 zł
Masażyści		120 zł
Farmaceuci	z wyższym wykształceniem i specjalizacją	150 zł
	ze średnim wykształceniem	80 – 120 zł
Ratownicy medyczni	z wyższym wykształceniem	80 zł
	ze średnim wykształceniem	50 zł
Dietetycy		90 zł
Opiekunowie medyczni		120 zł

Sekretarki medyczne, rejestratorki medyczne	80 – 150 zł
Kierowcy ambulansu medycznego	100 zł
Sanitariusze szpitalni, sanitariusze	80 zł
Salowe	80 zł

- Wskazane w powyższej tabeli kwoty zapewniają wzrost wynagrodzenia poszczególnych pracowników wymienionych grup zawodowych o co najmniej 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym wynikającym z ustawy z dnia 8 czerwca 2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (przy zastosowaniu kwoty 4918,17 zł brutto wynikającej z Komunikatu Prezesa GUS z dnia 11 lutego 2020r. w sprawie w przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej 2019r. – M.P. z 2020r., poz.174) a wynagrodzeniem zasadniczym danego pracownika.
- W pozostałych grupach zawodowych, obejmujących pracowników wykonujących zawody medyczne oraz pracowników działalności podstawowej, o których mowa w ustawie z dnia 8 czerwca 2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U. z 2020r., poz. 830 z późn.zm.), wynagrodzenia zasadnicze pracowników Zespołu są wyższe od najniższych wynagrodzeń zasadniczych w rozumieniu tejże ustawy, a obliczonych w sposób określony w art. 3 ust. 1 ustawy, a więc jako iloczyn współczynnika pracy i kwoty 4918,17 zł brutto (zaokrąglony w górę do pełnego złotego).

§ 2

- Sposób podwyższenia na dzień 1 lipca 2020r. wynagrodzeń zasadniczych pracowników administracyjnych, technicznych i ekonomicznych oraz pracowników gospodarczych i obsługi Zespołu Opieki Zdrowotnej w Kłobucku oparty będzie na zasadach analogicznych do reguł dotyczących pracowników wykonujących zawody medyczne oraz pracowników działalności podstawowej (por. § 1 niniejszego zarządzenia), tj. podwyższone zostaną wynagrodzenia zasadnicze tych pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego **w załączniku do niniejszego zarządzenia** i kwoty 4918,17 zł brutto (zaokrąglony w górę do pełnego złotego).
- Sposób podwyższenia na dzień 1 lipca 2020r. wynagrodzeń zasadniczych niektórych pracowników administracyjnych, technicznych i ekonomicznych oraz pracowników gospodarczych i obsługi Zespołu Opieki Zdrowotnej w Kłobucku przedstawia się następująco:

Grupa zawodowa	Kwota wzrostu wynagrodzenia zasadniczego
Kierownicy komórek organizacyjnych	50 – 110 zł
Samodzielne stanowiska	100 zł

